

***Collectieve arbeidsovereenkomst
van 12 september 2019***

ANCIENNITEITVERLOF

In uitvoering van artikel 15 van het nationaal akkoord 2019-2020 van 26 juni 2019.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. § 1. Onverminderd gunstiger regelingen op ondernemingsvlak, heeft elke arbeider recht op een aantal dagen anciënniteitsverlof die volgens volgende regels worden bepaald :

***Convention collective de travail
du 12 septembre 2019***

CONGE D'ANCIENNETE

En exécution de l'article 15 de l'accord national 2019-2020 de 26 juin 2019.

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. Modalités d'octroi

Art. 2. § 1er. Sans préjudice de dispositions plus favorables au niveau des entreprises, chaque ouvrier a droit à un nombre de jours de congé d'ancienneté établi selon les règles suivantes :

- 1 dag verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming;

- 2 dagen verlof na 15 jaar anciënniteit in de onderneming;

- 3 dagen verlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming;

- 4 dagen verlof na 25 jaar anciënniteit in de onderneming.

§ 2. Voor deeltijdse arbeiders wordt het recht op anciënniteitsverlof vanaf 1 januari 2018 toegekend in verhouding tot hun arbeidstelsel op het ogenblik van opname van het verlof.

Art. 3. De dagen anciënniteitsverlof worden toegekend in het kalenderjaar waarin de arbeider de vereiste anciënniteit bereikt.

Bovendien is dit recht, zoals opgenomen in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, recurrent, wat wil zeggen dat de arbeider deze anciënniteitsdagen behoudt tijdens de jaren volgend op het jaar waarin hij de nodige anciënniteit bereikt.

Art. 4. Bij overgang van de onderneming blijft de anciënniteit die de arbeider heeft opgebouwd behouden.

- 1 jour de congé après 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

- 2 jours de congé après 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

- 3 jours de congé après 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise;

- 4 jours de congé après 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

§ 2. Pour les ouvriers à temps partiel, à partir du 1er janvier 2018, le droit au congé d'ancienneté est attribué proportionnellement au régime de travail en vigueur au moment de la prise du congé.

Art. 3. Les jours de congé d'ancienneté sont octroyés à partir de l'année calendrier au cours de laquelle l'ouvrier atteint l'ancienneté requise.

Comme prévu à l'article 2 de la présente convention collective de travail, ce droit est en outre recurrent, c'est-à-dire que l'ouvrier conserve ces jours d'ancienneté les années suivant celle où il atteint l'ancienneté requise.

Art. 4. Lors d'un transfert d'entreprise, l'ouvrier garde son ancienneté.

Art. 5. Gunstiger regelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing.

Art. 5. Des dispositions plus favorables au niveau des entreprises restent pleinement d'application.

Art. 6. Elke dag van het anciënniteitsverlof wordt door de werkgever betaald op basis van het normale loon, berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, en de hieraan aangebrachte wijzigingen.

Art. 6. Chaque journée de congé d'ancienneté est payée par l'employeur sur la base du salaire normal, calculé dans le respect de l'arrêté royal du 18 avril 1974 définissant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, et les modifications y apportées.

HOOFDSTUK III. Geldigheid

CHAPITRE III. Validité

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 2017 betreffende het anciënniteitsverlof, gesloten in het Paritair Subcomité voor het koetswerk, geregistreerd op 24 november 2017 onder het nummer 142.810/CO/149.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 april 2018 (BS 28 mei 2018).

Art. 7. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 6 octobre 2017 relative au congé d'ancienneté, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie, enregistrée le 24 novembre 2017 sous le numéro 142.810/CO/149.02 et rendue obligatoire par arrêté royal du 16 avril 2018 (MB 28 mai 2018).

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het koetswerk.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la carrosserie.